

★ 潜望镜

恼人的对讲机终于『消停』了

■ 郭海林



谢岩绘

周末休息，第75集团军某旅火力一连文书何佳俊把对讲机放在了值班室，放心地和战友们一起打篮球。他告诉笔者：“现在各项工作只需对照表格有序推进，如有遗漏，营里也尽量选择在下课时间提醒督促，这样就不会‘打乱仗’了。”

说到对讲机，何佳俊讲起了自己的一个亲身经历。前段时间，为了迎接上级工作组检查，多个连队出现相似的一幕：有几项经常性工作虽然被列入连队的“待办事项”，却因一时忙乱而错过了上报备案时间。这引起了营领导的注意。

为督促经常性工作落实，营里下发通知，要求各连主官随身携带军用保密手机，并为文书、排长、班长等重要岗位人员配发对讲机，确保一旦发现问题，能够第一时间找到相关责任人，以便进行实时督导。

接到通知后，各连按照要求把对讲机逐一配发到个人。一时间，营区内对讲机响成一片，主官们“枕戈待旦”，值班员“随叫随到”，排班长“全时在线”，数据材料“呼之即来”……

然而，看似成效显著的背后，却是这些官兵的不堪其扰。为了保证通信畅通、及时应答，大家只能选择“机不离身”，即便是洗澡，也得把对讲机放在伸手可及的地方。何佳俊坦言，这种做法虽然提高了上情下达的效率，但感觉整个人都被对讲机拴住了、牵着走，精神状态大受影响，用

“食不终味、睡不安枕”来形容并不为过，就连正常的工作秩序也出现了一定程度的混乱。

“各连把今天的人员在位情况马上报到营部！”那天，刚在食堂坐下，对讲机就传来营部的通知。无奈之下，何佳俊匆匆扒了两口米饭，便赶回连部统计人数。

这一幕，被前来蹲点的旅旅政治工作部主任碰了个正着。首长办公会上，话题从如何规范对讲机使用，一直延伸到如何加强科学统筹，为基层减负。

找对症结开好方。最后，会议明确，班排宿舍、食堂浴室等非办公场所，不得使用对讲机；非上课时间，不得通过对讲机下发非紧急通知。

以此为契机，该旅着手组织开展“四个秩序”整顿，对机关乱忙导致基层忙乱现象硬起手腕。一方面，组织机关科室联合制订《驻训期间工作统筹表》《年度大项任务推进计划表》，细化各阶段工作的时间安排、力量使用，明确责任人和负责部门，防止出现机关多头部署、基层工作“撞车”等情况发生；另一方面，按照基层工作与机关工作紧密衔接的原则，指导营连制订《日周月季例行性工作统筹表》，提升营连工作筹划落实能力，使机关和基层同在一个“频道”里，踏在一个步调上。

对讲机恢复了它应有的“平静”，何佳俊也长出了一口气。

★ 基层之声

转变领导方式和工作方法系列谈⑨

服务基层当主动靠前

■ 周燕虎

某部机关在进行战备工作检查时发现，有几个连队的疏散地域配置图比较粗糙简单。对此，他们没有急于批评和问责，仔细了解后得知，这是因为这些连队不具备计算机绘图条件，只能手工绘图导致的。于是，该部迅速组织力量，帮助基层绘制出精细的配置图。这种主动解难的工作方式，受到了基层官兵的好评。

“只有切实把基层放在心上，把服务落在行动上，坚持主动靠前、主动作为，想基层之所想、急基层之所急、解基层之所难，才能让工作更有温度，让落实更有力度。”谈及这次经历，该部机关干部深有感触。

服务基层是一个历久弥新的话题，也是一项久久为功的工作，需要各级党委和机关善作善成、持续发力。现实中，许多工作并非“难于上青天”，之所以久拖未决，一定程度上是由于基层依靠自

身无力解决，而机关服务基层又不够经常、不够热心、不够“给力”，以致工作落实出现梗阻，工作效率在低层次徘徊。

主动上门送服务和等待上门求服务，落脚点都是为了解决问题、推动工作，但截然相反的两种工作态度和方式，带给基层官兵的感受是完全不同的。工作实践证明：各级党委和机关把服务基层、帮困解难当成义不容辞的责任，变坐等观望为主动靠前，变被动服务为主动服务，往往可以起到事半功倍的效果。不仅能够推动问题及时解决，还能在潜移默化中温暖基层、温暖兵心，激励大家以更加昂扬的状态、更加饱满的热情、更加充足的干劲，投入到各项工作当中。

各级党委和机关应清楚认识到，推动单位建设节节攀升，关键在于基层建设全面进步、全面发展。基层官兵面临的问题，如果不能及时得到解决，不仅会

迟滞基层建设发展，还容易影响单位全面建设水平。从这个意义上说，主动服务基层就是服务单位发展全局、服务战斗力建设。因此，各级党委和机关应当把主动服务基层当作分内之事、应尽之责。这不仅是一种积极有为、高度负责的工作态度，更是一种求真务实、科学高效的工作方法。

当下，机关确实面临人少事多的现实境况，但这绝不是推诿懈怠、敷衍塞责的借口。在某部服务基层专项讲评会上，有位领导说得好：“只要我们主动把身子往下沉一点、把目光往下移一点、把身子往下靠一点、腿多往基层跑一跑、嘴多向官兵问一问、眼多到现场看一看，许多看似复杂或者棘手的问题，其实并不需要耗费太多功夫就能化解。”笔者认为，这番话应该成为各级党委机关帮建基层的行事准则。

休息时间，新兵为啥不待在帐篷里

■ 张佳琦 于金鼎

★ 营连日志

也待在晾衣场、超市甚至洗漱间，反正就是很少待在帐篷里。

在孙翔杰的耐心询问下，新兵小高道出了个中缘由：一到休息时间，老兵们三五成群，或聚在一起侃大山，或四人一桌打扑克，而新兵们因为下连不久，“人生地不熟”，不好意思主动加入，便索性躲到帐篷外，免得两边都尴尬。

孙翔杰将这个情况带到了连务会上，班长骨干们坦言内心的顾虑：新兵大多是独生子女，个性比较强，初来乍到还看不出脾气秉性，所以休息时间大家不敢对他们作强制要求……

“来到部队就是一家人，有啥敢不敢的？老兵不热情相邀、新兵不好意思加入，这哪像是一家人？”孙翔杰提醒班长骨干：野外驻训条件下，人员分散、任务繁重，刚下连的新兵适应连队生活、与战

友磨合的时间很短，难免显得“内向”。对此，老兵们应发挥好引导和帮带作用，主动拉近与新兵的关系，让他们快速融入集体。

随后，该连为帮助新兵顺利度过“第二适应期”，打出一套“组合拳”：通过新兵的亲友、微信朋友圈，多方位多角度及时掌握他们的思想动态；善于站在新兵角度思考问题，不拘泥于时间地点谈心交心，主动靠前解决新兵遇到的矛盾问题；为新兵搭建舞台，开展有利于他们发挥特长的活动，提升自信心、增强归属感，增进老兵对新兵的理解。

这天，趁着休息时间，孙翔杰在营区转了一圈，再没看见在外独处的新兵，还没走进帐篷，就听见里面传来新兵们的欢声笑语。孙翔杰停下脚步，笑着离开。



| 闪耀演兵场

翻山越岭

8月底，新疆军区某团侦察连在高原某地组织开展极限训练，锤炼官兵过硬本领。

图为官兵在艰难攀爬中相互协作。

韩强摄



快评三两句

■ 刘志毅

当前，部队担负任务重、工作头绪多，遇到紧急情况、下达临时通知实属正常。但要求各连重要岗位人员随身携带对讲机，保持全时在线、即时应答，以利检查督导，不免让人心生疑惑：真的有必要吗？

文中提到的案例发生在一个营，但不可否认，很多机关也有类似的做法。给人的感觉是，好像只有机关的工作才是最重要的，基层只能随时待命，无条件抓好落实。须知“上面千条线，下面一根针”，基层的“针线活”做不好，无论多么科学的规划、多么创新的举措，都无法落地并最终转化为战斗力。我们常说尊重基层、尊重官兵主体地位，但令人反思的是，仍有不少人并未真正读懂“尊重”二字的深刻内涵。所以，要真正建强基层，打牢部队全部工作和战斗力的基础，必须始终把“基层至上、士兵第一”体现在思想里、贯彻到行动中。

| 新闻延伸

还权基层，自主抓建

■ 李骏 王晓朋 常皓博

时针走过零点，陆军某旅宣传科办公室内仍是灯火通明。正在值班的旅旅领导看见光亮，便推门而入，正好听见宣传干事孙文旭一边敲击键盘，一边发出叹息：“加不完的班，查不完的教育……”

近期没有什么紧急任务，孙文旭还是加班到深夜，这已经让该领导感到诧异。而这叹息更让他觉得其中必有隐情，于是上前了解情况。

原来，旅里最近正在开展教育检查，孙文旭对此可谓尽心尽力，不仅参加了对各连队的检查，回到办公室还对照问题分析研究，拉单列表制订整改措施。但旅里有几十个分队，其中还有不少小散远点，检查一圈就要耗费两天时间，再加上手头的其他工作，孙文旭着实有些吃不消。可事与愿违，他精心制订的各类整改措施下发后，却引起基层不少抱怨。“不符合

连队实际”“太过想当然”“这是在搞‘一刀切’”……双向讲评会上，基层代表的话如刀子般扎进孙文旭的心里，他感到自己似乎陷入了“事事想干好、事事干不好”的怪圈，于是在又一个加班的深夜发出感慨。

听完孙文旭的讲述，这位领导陷入了沉思。几天后的旅旅委会上，与会人员反映不少机关干部都有类似的困扰——人人都很忙，可忙来忙去，工作也不见有多大起色，基层还不买账，甚至出现躲避、应付检查等现象。

“要想忙出效果，就得注意改进工作方法。”党委一班人感到，在当下“小机关、大基层”模式下，凡事亲力亲为、一抓到底并不是抓建基层的最佳选择，机关应明确自身指导帮建权贵，加强规则统筹督导，把工作重点放在提高基层自主抓建能力上。

为此，他们在全旅范围内开展专项整治，通过还权基层，营造“上下合力，共破难题”的工作局面：宣传科将教育检查权下放至各营，让官兵们全程参与教育监督评判，自己则做好问题整改督导；人力资源科梳理出基层需要落实的多项福利待遇，成立福利督导组定期到营连检查落实情况；军需营房科将士官公寓房按已婚士官人员比例分配至各连，自己只需做好排队人员审批登记、门卡发放等工作……

“现在营连一级的作用发挥得越来越充分了，我也轻松了不少！”这天，孙文旭正在整理汇总基层上报的教育检查整改情况，不到一个小时便梳理出一份问题清单。按照这份清单，孙文旭很快拟制出针对性措施，经审批后下发，以便各单位结合自身实际进一步抓好整改。

时，却很容易灌进沙粒甚至脱落，既不利于做好防护，也影响任务完成。

志在高山行在微，谋事在人成于细。要知道，无论是日常养成，还是战备训练，其中任何一条规定背后都有深刻的现实考量，有的甚至是以生命和鲜血为代价换来的。所以，我们必须从细节入手，认真检视各项工作、各个环节，严格按照打仗要求抓养成、抓训练、抓战备。希望大家从现在开始，从穿好作战靴做起。

(刘辉整理)

| 值班员讲评

你的作战靴，穿好了吗

值班员：第80集团军某旅摩步三营指导员 黄超
讲评时间：9月6日

近期，我发现部分同志故意把作战靴的系带系得很松，并打成死结，这样

再进行穿脱，就比较方便快捷，不用再调整系带。

这种做法看似节约了时间，但不符合条令规定和作战实际，必须立即纠正。作战靴系带不按要求系紧，虽然对日常行走影响不大，但在进行快速冲击或长距离行军

