



加速新时代军事训练转型升级

■王雪平

引言

未来战争怎样打,今天训练就应该怎样组织实施。当前,世界新军事革命风起云涌,战争形态加速演进,军事训练面临前所未有的新问题、新挑战。让军事训练尽可能贴近未来战争,实现训与战比肩看齐,加速推进军事训练转型升级已成当务之急。

牢牢锁定现代战争这个靶标

方向比努力更重要——这寓有哲理的大实话,对于推进军事训练转型升级亦有启迪意义。今天的军事训练,只有精准锁定未来战争靶标,才能成为战争的预演,明日战场上部队方能所向披靡、战无不胜。这要求军事训练必须锁定现代战争靶标转型升级,努力提升新时代军事训练的层次格局。

聚焦强敌。军事训练的枪口只有对准强敌,战场上才可能攻无不克。要研究强敌作战思想、作战指导,搞清其作战力量运用的方式方法,特别应研透敌强点与弱点,确保军事训练精准向靶标发力。

创新内容。练兵内容是军事训练的核心,影响和决定训练场能否对接战场。现代战争制胜机理的变化,要求军事训练内容必须与时俱进创新发展。现代条件下的军事训练,如果练兵重点仍放在苦练体能,以及单一兵种或某个部队战斗力的生成上,永远拿不到进入现代战场的人场券。必须着眼战争形态演进,大力开展多形式多类型联合训练,让战斗力生成紧贴信息化智能化战争需求;必须锁定强敌强手创新,特别是围绕敌强点弱点设课题、摆情况,努力提高军事训练的针对性;必须聚焦使命任务创新,针对核心使命任务,锤炼不同作战任务中的角色能力。

突出合力。现代战争是交战双方在陆地、海洋和空中,以及太空、网络空间、电磁等心理领域的全维体系对抗,要求军事训练必须把联合作战能力生成作为主轴线。加强物理和非物理空间,特别是新兴领域的联合训练,谋求所有领域或战场上具有全面优势;加强不同军种兵种之间联合训练,提高深度

联合行动能力;加强联合战斗训练,让联合作战能力最大化生成。

向组训模式方式创新要活力

未来信息化智能化战场上,信息的海量以及武器装备的高度自主智能化,必将使战情更加扑朔迷离,“兵无常势”将更加明显,这要求练兵必须在组训模式上求创新求突破。僵化的组训方式,必然导致训练模式化、套路化、程序化。战术失去灵活性,笨板机械,在瞬息万变的战场上谈何主动权。应对信息化智能化战争,军事训练方式方法创新是路径选择。

战争式训练。让训练成为战争的预演,必须做大做好训练这块蛋糕,实现训练场对接战场。所谓战争式训练,就是参演的兵力、流程、空间、对抗方式等诸要素,最大化接近实战,空间广阔,是陆海空天电的多维立体大空间演训;针对性强,是针对敏感或热点问题的回应与威慑;强度大,演练课题散发强烈的实战性,参演装备集当今高新技术于一体,演练方式方法不寻常。

分布式训练。实兵实装演训具有周期长、耗资大、风险高等特点,新时代的军事训练应充分利用快速发展的网络技术,广泛实施分布式训练。分布式训练,从根本上解决实兵演练参演力量有限、仿真实战难,以及有些力量依赖天候、场地等弊端,使兵力装备庞大的演训在同一背景、同一战场态势、同一作战想定下的虚拟环境中同步实施,有效实现训练最大程度地模拟未来大规模战争。

仿真式训练。综合利用虚拟现实技术,为受训部队(分)队搭建一个极为逼真的战争虚拟环境,让官兵在近似实战的训练环境中,利用人工智能、大数

据、物联网实现从决策模拟到火力打击、从单兵行动到作战系统整体联动的全面仿真。随着增强现实技术水平的不断提高,沉浸式训练将更加成熟,通过构建一种超越真实世界的“超真实”模拟训练环境,使受训者能与实战一样接触到实体的声音、味道、触觉,达到超越现实的感官体验。

临机式演训。开训就知道部队(分)队全年训什么、在哪训、什么方式训,使训练少了实战化味道。战争的不确定性,要求演训必须多样化组织。临机训练,是训练贴近实战的最佳方式。临机,既强调训练时间上不给部队打招呼,像战斗来临一样突然组织实施,又强调训练课题选择上临机,让部队全方位进行临战准备。

把指挥员训练推到训练前台

“军官培养,是最艰巨的战争准备”。未来,无论战争形态如何演变,制胜机理怎样改变,军事人才主导战争的定律不会更改。千百年来的战争实践证明,赢得战争主动权,必须首先抢占人才制高点。新时代推动军事训练转型升级,更需要抓住指挥员训练这个重头戏。

提升指挥员训练标准。战争形态在变化,武器装备在升级换代,指挥员素质也只有时时对标战争,才能跨入现代战争的门槛。构建适应未来战争需要的知识能力训练体系,让各级指挥员训练紧紧围绕未来战争所需要的素质开展,练就能力;出台各级各类指挥员训练考核细则,通过推升过关升级考核,加大淘汰力度,让指挥员队伍指挥打仗素质越来越强。

加大指挥员训练力度。加大基础训练力度,把课题训全、内容训实、时间训够;加大新型作战力量训练力度,让指挥员首先驾驭新装备,成为操控新型作战力量的能手;加大“五会”训练力度,让各级指挥员面对复杂情况能沉稳快速分析判断情况、果断定下决心,高效指挥部队(分)队行动。

创新指挥员训练方法。练将重在练谋略,也难在练谋略。置指挥员于军事训练的风口浪尖,重要的是要创新训练的方式方法。拓展网上指挥对抗训练,

让指挥员在荧光闪烁、键盘敲击声中,提高依托信息化平台指挥作战的能力;实施沉浸式训练,通过营造跌宕起伏、扑朔迷离的逼真环境,锤炼指挥员灵活、果断处理各种复杂战场情况的能力,以及谋划指挥打仗的能力。

在制约转型的阻点上动刀子

战争形态加速演进,对军事训练的方向、质量与标准提出了新要求。加快军事训练转型升级步伐,更需要营造适宜军事训练转型升级的时空条件。

剔除场地阻点。训练场地是部队实践能打胜仗的练兵舞台,也是长期影响部队实战化训练的老大难问题。目前,大型场地“缺”、小型场地“少”、实战环境“简”,已成为训练贴近实战最大的障碍。让部队有预战场环境训,能训、敢训、实训,打通训练场地阻点刻不容缓。本着数量适中、类型多样、功能互补的原则,统筹全军联合训练基地建设,让诸军兵种大规模演训有逼真舞台;统筹新型作战力量训练基地建设,实现兵种训练上台阶上层次;遵循“充分利用、有效改建”的原则,加强部队(分)队战术训练场建设,使基础训练有制式化、标准化场所。

剔除人才阻点。目前各级懂训练、善训练、精训练的人才还远不适应新时代练兵备战的需求,这也成为军事训练走向实战的阻点。一方面,需重视军事训练人才建设,通过把组训人才培养纳入单位人才建设大链条,使精通现代军事训练的人才实现数量质量的跃升。另一方面,需盘活军事训练人才资源,通过打开训练人才交流渠道,确保军事训练转型升级有强有力的人才支撑。

剔除创新阻点。随着训练“预演战争”作用的突出,训练场日益成为吸纳和转化创新成果的实践平台。然而,由于多方面的原因,目前军事创新成果真正转化为战斗力的并不多,这也成为军事训练转型升级必须打开的通道。根据实际需要,相关部门可考虑成立军事训练创新协调机构,并出台行之有效的政策机制,推动训练创新成果大范围共享。同时,从实际出发采取有效政策措施,加快创新成果进入训练场,使创新成果真正成为军事训练创新发展的动力源。

群策集

作战决策是作战指挥活动的核心内容,是对作战中全局性重大问题或关键问题做出的决断。随着现代技术的不断发展,作战决策日益呈现智能化、科学化和精确化的趋势,面对不断加快的作战节奏、日趋复杂的战场态势,有必要从有限理性的视角重新审视作战决策,对其客观条件、价值取向和基本策略进行再认识。

理想向现实回归是作战决策更理性的客观条件。在信息化战场上,决策所依赖的客观条件远达不到绝对理性所需的理想化程度,也就决定了决策者只具备有限理性。信息获取有限。信息资源是作战决策的重要依据。现代战场态势瞬息万变,情报侦察只能攫取即时的战场信息,无法全面反映对方的真实态势,更不可能随时准确预测对方的意图和行动,信息获取的有限性决定了作战决策将会永远面对无法根除的不确定性,从而导致作战决策的有限性。认知能力有限。作战决策行为是一种认知活动,就是根据当时的情况和对未来发展的预测,从各种备选方案中选出一个最合适的方案,从而达到预期的效果。作战是一个庞大而复杂的系统工程,决策者在面对作战问题时,其认知能力储备往往不可能达到完备的水平,认知必然存在有限性。生理条件有限。任何决策归根结底还是要由人来主导,而作为自然状态的人,其生理因素决定了自身的精力是有限的。每秒钟到达我们感官的信息有成百上千万比特,但我们只能处理大约50比特。生理条件的有限性决定了在作战决策中很难不会疏忽或遗漏一些信息。信息获取、认知能力、生理条件的有限,都会导致决策的有限。

价值取向择优转变是作战决策更现实的价值取向。鉴于作战决策条件的有限性,作战决策的价值取向有必要由追求满意最优向择优可行转变,作战决策只能在追求“最优”决策的过程中寻求“择优”决策。否则,反而会贻误战机,失去决策优势。优先任务完成。决策是为了实现作战目的,而作战目的的达成是由各作战任务的完成来支撑的。因此,应以准确理解作战意图,完成既定作战任务为最高标准来衡量和评价一切决策事项,要紧紧围绕作战任务筹划,作战力量使用 and 作战行动实施进行决策,勇于承担必要的代价。优先快速高效。快速高效的决策对确保决策质量具有重要的意义,因为缓慢低效的决策犹如打在运动目标后面的子弹,起不了任何作用,根本不可能实现决策的目的,也体现了决策的价值。因此,在可控时间内作出能产生预期效果方案的决策行为,明显优于为寻求最优化解决策方案而缓慢、冗长的决策过程。优先全局利益。在处理战争的全局和局部的关系时,必须牢固树立全局观念,使局部服从全局。有时在局部看来是可行的,但对全局不利,就应创新协调机构,并出台行之有效的政策机制,推动训练创新成果大范围共享。同时,从实际出发采取有效政策措施,加快创新成果进入训练场,使创新成果真正成为军事训练创新发展的动力源。

理性审视作战决策

■史剑波

优,看似降低标准,实际上更加符合作战实际。

函数和经验并重是作战决策更有效的基本策略。函数是对事物与其构成要素间关系的数学表述。在现实中由于作战的复杂性,即便是近似的函数也难以确立。因此,决策者应当考虑在用好一切可用的决策支持手段的基础上,充分发挥经验在作战决策中的作用。善用决策模型。决策模型是经过梳理、归纳、提炼等,形成的感性认知和理性知识,是对作战规律的能动反映。运用决策模型可以节省稀缺的决策时间和精力,提高决策速度,但应注意克服运用决策模型带来的思维定势,避免决策时沿袭老路、墨守成规,从而落入对方的陷阱。善用直觉思维。直觉思维是建立在经验思维基础上的一种思维方式,往往一下子能够抓住事物的本质。发挥直觉思维的作用可以提高决策的时效性和预见性,特别是有助于在信息不足、征兆不够充分的情况下进行决策,但应通过进一步获取目标后面的子弹,起不了任何作用,根本不可能实现决策的目的,也体现了决策的价值。因此,在可控时间内作出能产生预期效果方案的决策行为,明显优于为寻求最优化解决策方案而缓慢、冗长的决策过程。优先全局利益。在处理战争的全局和局部的关系时,必须牢固树立全局观念,使局部服从全局。有时在局部看来是可行的,但对全局不利,就应创新协调机构,并出台行之有效的政策机制,推动训练创新成果大范围共享。同时,从实际出发采取有效政策措施,加快创新成果进入训练场,使创新成果真正成为军事训练创新发展的动力源。

训练本质要求是练

■陆锋 陈晨

挑灯看剑

军事训练是武装力量及其他受训对象所进行的军事理论教育、作战技能训练和军事演习等有组织的军事斗争准备活动。军事训练是直接为战争实践服务的,训练的各种成果都必须经得起战争实践的检验,这就决定了军事训练是一种实践性很强的活动,是将作战理论转化为战斗力必不可少的步骤。它包括方方面面的工作,但这些都看起来非常复杂的工作都是围绕“练”这一中心而实施的,换句话说,军事训练的本质要求就是练。

军事训练的基本目的决定军事训练的本质要求是练。军事训练作为一项很强的军事实践活动,它的基本目的是使受训者熟练掌握军事知识和技能,全面提高受训对象的综合素质和整体作战能力,以保证能够随时遂行作战任务和实施军事威慑。从这一目的看,一方面受训对象要通过军事训练熟练掌握军事技能;另一方面军队整体要通过军事训练提高整体作战能力。军事技能本身就是实践操作性很强的活动。俗话说:“拳不离手,曲不离口。”就是说军事技能的熟练掌握全靠长期的练。军队的整体作战能力,不经过长期反复操练是不可能实现的。

军事训练的基本规律决定军事训练本质要求是练。仗怎么打兵就怎么练,是军事训练的基本规律。从这个基本规律揭示了军事训练必须服从服务于战争需求,必须接受战争的严格制约,有什么样的战争就应进行什么样的军事训练。战争本身就是一项实践,它的整个过程充

满着强烈的实践环节,它要求每个要素必须在各个实践环节中能很好地“协调”,这种“协调”又必须靠军事训练这一途径来练就。军事训练的这一基本规律表明,只有立足实际,注重实效,强化训练的实战性,增加训练的各种实践性环节,坚持勤习常练,才能真正提高作战技能,掌握实际能力,达到军事过硬。即是军事理论的学习和研究,也必须紧密联系实际进行,并通过各种实践环节应用来深化。

军事训练的基本内容决定军事训练的本质要求是练。军事训练内容是受训对象需要学习并掌握的军事知识和作战技能。各单位根据担负的任务和训练对象的不同,内容各不相同。它主要包括共同课目、专业课目、单兵战术、分队战术、合同战术、联合作战等课目的训练,还包含通过各种实际的训练,掌握武器装备操作要领、学习各种专业技术,以及进行图上和现地作业、实施各种形式的演习等。仔细分析和研究这些内容,又有哪一项不是要通过反复练习才能掌握的?

军事训练的其他活动也是围绕练这一本质要求而进行的。军事训练是一项复杂的系统工程,它包含许多方面的工作。有训练中的思想政治教育工作、管理工作、安全工作、联勤保障工作等,这些工作都是以军事训练为中心,服从服务于军事训练工作。思想政治教育是了统一、提高训练的认识,打牢思想基础;管理是为了保证训练的顺利进行,促进训练效果的落实;安全是为了避免事故,减少非“战斗”损伤;联勤保障是为训练提供良好的条件,解决训练的后顾之忧。这一切都是为了使军事训练能更好地练。

深刻把握军队组织形态现代化内涵要求

■陈捷 郝伟川 侯治宁

观点争鸣

军队组织形态现代化,是在新一轮科技革命和产业变革的推动下,在波澜迭起的世界新军事变革的冲击下,为促进军队战斗力水平实现质的跃升,对军队组织形态构成诸要素不断进行改造和创新,使军队组织形态活动达到当代世界先进水平的目标、过程和过程的统称。它是一个持续运行的巨系统,应该从运行的环境、过程和结果三个维度对其进行评价。

运行环境。军队组织形态现代化,必须在一个良好的法治环境下运行。军队组织形态现代化的灵魂是革新。军队组织形态革新,面临和存在各种各样内、外部矛盾和问题,敏感性复杂性,社会影响面广。只有依靠法治手段解决矛盾和问题,才能保证军队组织形态革新在深水中航行,才能令其胜利果实保持得住。军队组织形态现代化的良好法治环境,主要体现在四个方面:一是军队规模结构持续调整优化,在国家层面有充分的制度机制保障。关心和支特国防与军队改革的良好社会氛围,在国家政府部门以法规形式倡导和鼓励下得以形成。二是制度文化在军队文化中占据极为突出的地位。法治精神、法治理念深入人心,全军官兵信仰法治、坚守法治。三是军队权力运行处于理性规则制约之下。各级协力推进军队组

织形态革新,做到于法有据、缘法而行,以保证决策的科学性和执行的有效性。四是涉及军队人力、物力、财力和军队建设各活动领域的政策、制度和法规不断得到健全和完善。对于形成军队组织形态革新所需的人力物力结构、建立确保军队新型组成结构有效运转的工作机制,以及调动全军官兵积极性、发挥全军官兵主动性和激发全军官兵创造性,切实发挥重要的法制保障作用。

运行过程。军队组织形态现代化,是遵循军队现代化和军事组织进化双重法则,推动军队组织形态走高质量发展之路,从而达到世界先进水平的过程。内源性成长、敏捷适应、严密有序、博采众长,反映军队现代化和军事组织进化的本质要求,是军队现代化和军事组织进化天然法则的具体呈现,构成军队组织形态现代化的内在机理。适应军队组织形态现代化内在机理的客观要求,推进军队组织形态高质量发展,必须重点把握好四个方面:一是走内源性成长道路。坚持内源性成长道路,要求着力强化以内驱动为核心的军队组织形态发展理念,注重主动创新、源头创新和敏捷迭代,努力实现军队组织形态从跟随型发展向引领型发展的转变,持续推动组织再造和结构升级。二是以敏捷适应为首要原则。坚守敏捷适应原则,要求着力构建以敏捷同步为追求的趋势性军事技术快速响应机制和以敏锐感知与灵敏反应为特征的军队

组织编制动态管理机制,推动军队组织形态发展在吐故纳新中累积优势,以尽可能减少军队组织形态发展相对于军事技术形态发展的滞后性,在最短的时间内或比别人抢先完成组织编制调整改革。三是遵循严密有序的行事逻辑。要在保持与军事战略和军队建设发展战略规划高度一致的前提下,着力形成一套严格规范、严谨科学的军队改革组织管理制度机制,推动军队组织形态在滚动更新、循序渐进中迭代发展。四是秉持博采众长的发展态度。面向世界、博采众长、善于化用、旨在创新。推进军队组织形态现代化,必须以开放的心态和博大的胸怀,辩证地借鉴吸收新鲜经验、接受有益启示,促使军队组织形态发展不断更新理念、刷新状态。

运行结果。军队组织形态现代化,在整个军事力量建设中扮演要素“集成器”和时代“同步器”的双重角色,发挥体系“塑造”“优化”甚至“重构”“再造”的独特作用,从总体上讲,旨在取得相互关联的两个方面的成就:一是军队组织形态达到世界先进发展水平,具备世界一流军队组织形态共有特征;二是军队战斗力水平实现质的跃升,能够满足军队履行时代使命的能力要求。因此,推进军队组织形态现代化,主要是以军队组织形态革新成果的先进程度和有程度为结果衡量指标。军队组织形态革新成果的先进程度,在根本上取决于军队组织形态革新过程中对现代文明提供的科技、教育、管理、

文化等方面优秀成果的吸收到利用率,主要由军队组织形态发展与社会进步和战争形态演变相适应的程度来体现,通常是通过与世界一流军队组织形态发展水平相比较才能定论,看是处于跟随、比肩还是超越的状态。军队组织形态革新成果的先进程度,主要从革新的四个方面反映出来:一是不负时代的馈赠,对不断涌现的高新技术装备按照其性能及运用方式及时做出了科学合理的组织安排,使其能够充分发挥作用;二是适应不断涌现的战争理念,优化改进战斗力生成和释放相关体制编制效能,为战斗力建设和运用效能的提升提供了组织保证;三是适应社会生产方式转变和军事管理变革的步伐,从当代企业管理和军事管理前沿理论及实践中汲取组织创新的养分,调整优化军队领导管理体制机制,为军队管理效能的提升提供了组织保证;四是基于对陆、海、空、天、电磁、网络、认知等作战空间之间相互关系及军事价值的科学判断,调整优化军事力量体系结构及编成方式,为新型作战力量快速发展 and 有效运用提供了组织保证。这主要看,新型军事力量体系的要素构成、各要素之间的比例关系及编组方式,是否体现了战斗力生成模式的基本性转变;新型军事力量体系相关组织编制,是否体现军事战略和作战指导思想的要求;新型军事力量体系所承载的作战能力,是否足以应对敌性军事力量对国家主权、安全和发展利益的威胁和挑战。