

长城瞭望

# 好箭射到靶子上 教育做到心坎上

## ——积极探索构建新时代思想政治教育体系①

■刘德成

抗战时期，无数八路军将士行军时以战友背包为黑板，休息时以自己膝盖为凳子，“有时间就口诵了一样学习党的知识”。见此情景，跟随八路军采访的外国记者史沫特莱惊叹：“这个队伍武器很不好，但灌注在这些人头脑里的理论，让他们多了一支胜利的箭。”

军队思想政治教育的根本任务，是对官兵进行科学理论灌输和正确思想引导，用真理说服人、感召人、武装人。对部队来说，党的创新理论好比强军兴军的好箭，当这支好箭射到了每一名官兵这个靶子上，就能增强科学理论武装的实效性、说服力、感召力，进一步激发官兵投身强军事业的强大动力。

理论灌输不仅是马克思主义理论教育的基本方法，也是我军抓好思想政治教育的有效途径。1938年，毛泽东同志在《论持久战》中指出：“没有进步的政治精神灌注于军队之中，没有进步的政治工作去执行这种灌注……一切技术和战术就不能得着最好的基础去发挥它们应有的效力。”作为思想政治教育的

第一环节、主要渠道和重要途径，理论灌输这个所有教育环节的“头”，决定着思想政治教育质量这个“尾”。党的历史集中教育告诉我们，提高思想政治教育实效，必须从“头”抓起。

“马克思主义并没有结束真理，而是开辟了通向真理的道路。”党的理论创新每发展一步，军队的理论武装就跟进一步，这是我军政治建设的一条重要经验和优良传统。习近平强军思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是党的军事指导理论最新成果。今天，在思想政治教育中抓好理论灌输，就是要让全军官兵进一步对习近平强军思想高度认同、真诚信仰、坚定追随，这个“必修课”必须抓紧抓实。理论一经掌握群众，就会画出最大的思想同心圆，转化为强大的物质力量。习近平强军思想在官兵头脑中扎下了根，全军官兵就有了最可宝贵的政治滋养和坚不可摧的精神支柱，就一定能够汇聚起推进新时代强军事业的磅礴力量。

从部队调查来看，各级对理论灌输重要性的认识是统一的，但一些单位在落实上还有差距：重干部轻战士、重机关轻基层，人员上没能全覆盖；重形式轻内容、重过程轻实效，“记了一本子，管不了一阵子”；重单一轻连贯、重一时轻长远，把理论灌输与其它教育环节割裂开来，认为这个阶段过去了，灌输也就结束了。如此理论灌输，怎能学深悟透党的创新理论？如何用其指导强军实践？

习主席在学校思想政治理论课教师座谈会上强调：“要坚持灌输性和启发性相统一，注重启发性教育，引导学生发现问题、分析问题、思考问题，在不断启发中让学生水到渠成得出结论。”我军早在1929年的《古田会议决议》中就提出思想政治工作要坚持理论教育和思想启发相结合。灌输是启发的原则和目的，启发是灌输的有效实现形式，要真正实现思想政治教育任务，就必须坚持灌输性和启发性的有机融合。在理论灌输中注重启发性教育，是一种态度上的尊重，更

容易拉近和官兵之间的距离；是一种情理上的交融，更容易打动官兵的心灵。为什么有的教育者讲得口干舌燥，结果却是“言者谆谆，听者藐藐”？原因就在于习惯“我讲你听，我打你通”的陈旧思维和做法，不注意调动官兵的主观能动性和内在积极性。

加强理论灌输，必须创新方式方法，这既是时代的需要，也是官兵的呼唤。不可否认，搞好带有某种强制性的理论灌输，确有一定难度，但我军一批批“播火者”的成功实践告诉我们，它并非“难于上青天”。当自己先把理论“掰烂了揉碎了”完全消化后再讲给官兵，官兵怎能不觉得理论有滋有味？当灌输时将复杂问题简单化，将高深问题通俗化，理论怎能不入耳入心？理论并不是灰色的，灌输也不能“强按牛头”，只要以思想的敏锐性和开放度推动观念理念、方法手段、制度机制创新，就能增强理论灌输的生机和活力，从而真正把教育做到官兵的心坎上。

(作者单位：武警北京总队)

# 「把难题当敌人去战胜」

■王冲

1950年6月，许光达上任我军装甲兵司令员兼政委后，面对人才缺、装备少、教材无等一箩筐难题，他对大家说：“强大的敌人咱都不怕，还怕小小的难题？把难题当敌人去战胜，就一定能解决。”随后，他带领大家像研究作战方案一样研究攻克难题的招数，一个个难题随之迎刃而解，“我军装甲兵建设像战士冲锋一样跑了起来。”

难题是人生的常客，无处不在，无时不有。“困难是魔镜，能照出一个人的品质。”对待难题的态度，决定成就事业的高度。不畏苦寒，自得其芳。绚烂的光彩，往往隐匿于困难背后。无数事实告诉我们，把难题当敌人去战胜，难题就会成为铺路石、垫脚石。反之，难题就会成为绊脚石，甚至灭顶石。

愿不愿直面难题，敢不敢触及难题，能不能解决难题，考验的是觉悟，决定的是成败。“有难题，说明在爬坡。”当前，面对我军改革发展中的诸多难题，绝大多数官兵都能迎难而上。但遗憾的是，极个别官兵还有畏难情绪、避难现象。有的当逃兵，对难题“走为上计”、避避三舍或绕着走；有的当传令兵，只罗列问题不解决问题；还有的佯攻问题，场面轰轰烈烈，效果空空如也。如此缺乏斗争精神，是不能在解决难题中促进部队发展的，也不能在解决官兵心头烦心事中提高官兵的获得感、幸福感。

国外一名军事理论家曾撰文指出：“中国共产党所领导的军队能战胜各种难以想象的苦难，一个非常重要的原因是他们像对待凶险的敌人一样对待困难。”人品如何看朋友，能力高低看敌手。“登山不以艰险而止，则必臻乎峻岭矣。”知难而进、迎难而上，勇挑重担、奋斗不止，把困难当作磨刀石，把干劲当作催征鼓，我们才能在战胜难题中成为练兵备战的高手。

解决难题，信心比方法重要。1947年7月，毛泽东要求刘邓大军“下决心不要后方”，千里跃进大别山。面对困难，邓小平对大家说：“共产党员的特点是越困难越有劲、越团结。我们要有信心克服困难的，我们一定要站住脚，生下根。”最终，刘邓大军粉碎了敌人的围攻，实现了党中央所寄望的“争取最好的前途”。难题最害怕勇士，最喜欢懦夫。正如网上流行的一句话——有信心时方法近在眼前，没信心时方法远在天边。

解决难题，不可忽视“基层智慧”。坐在办公室满脑子都是困难，到基层问全是办法，这是不少领导和机关干部体的深切感悟。从“导弹司令”杨业功到“试飞英雄”李中华，从“砺剑先锋”谭清泉到“时代楷模”郝井文，他们在工作碰到的困难并不比别人少，但他们的办法总比别人多。原因就在于他们善于问计于兵。须知，基层是

各类难题的聚集区，也是解决方法的发源地。越走近基层，越能触碰到难题的坚硬，也越能感受到希望的生长。面对难题，像战争年代那样发扬军事民主，放下架子、放低身段，当好“小学生”，开好“诸葛亮会”，就能以好作风、好方法。

解决难题，应当善化危机为契机。“与其被冲击，不如去冲浪。”在常态化疫情防控中，某合成旅开发出3种可视化、便携式网上模拟仿真训练系统，不仅解决了以前的许多老大难问题，还通过创新跑出了网络训练“加速度”、打造出网上练兵环境“升级版”。难题里隐藏着发展机会。只要在思想和能力上主动与时代发展、部队建设对接，把顶层设计与基层探索对接，善于用改革创新的思路和办法解决新情况新问题，就能磨砺攻坚克难的本领，在看似“山重水复疑无路”中，迎来“柳暗花明又一村”。

(作者单位：武警安徽总队)

画里有话

# 题库外的本领更要练硬

■韩向春

刚刚在理论考核和机上操作中拔得头筹，3天后却在综合演练中栽了跟头，对于某合成旅连长沈某来说，一周前两次考核成绩的“过山车”经历，令他意外而又心痛。演练复盘会上，沈某提醒战友：“做熟题库里的题没错，但题库外的本领更要练硬。”

干事有门道，训练也一样。比如，把军事理论和机上基本操作必须掌握的知识编成题库，让官兵通过“刷题”快速掌握基本知识和操作技能，不仅必要，而且必须。但如果像沈某那样，只专注于题库，而对题库外只有战场上才能学到的本领很少钻研，那训练层次就太低了，上了战场肯定是要吃亏的。

题库里的题都是基础题，而敌人给你的题往往是附加题。答好附加题，离不开难局的考验、险局的锤炼。战国时期的赵括，“学兵法，言兵事，以天下莫能当”，三国时期的马谡，虽“才器过人”，但只是“好论军计”。用今天的话说，这二位都是纸上谈兵的高手，都是“考试型”选手。最终他们一个“惨败长平”，一个“失守街亭”，主因之一就是缺少历练、疏于实践。

一支利剑的铸就，必须经历反复淬炼，经一次火增一分韧性，过一次水添

一分强度。一名军人能力的蜕变，也须经过“寒风裂征衣”的磨练、“血雨浸战袍”的砥砺。抗战时期，我党在抗日军政大学分批对数千名指挥员进行了培训。培训一段时间后，我党就以战场为考场，以敌人为考官，在与日寇的交手中锻炼他们，培养出一大批优秀指挥员。迷途应试答题难以应对战场难题。真正的考场是战场。只有在多脱几层皮、多绕几次头中瞄准实战者，紧盯短板考，战场需要什么就考什么，敌人害怕什么就考什么，官兵才会拒绝“练为考”，从而在真打实备中提高打赢水平。

考核是“指挥棒”。“考什么”决定了“干什么”，“怎么考”左右着“怎么干”。还应看到，个别官兵习惯于做题库里的题，还与领导机关喜欢考题库里的题有关。试想，如果一个单位总是考题库里死记硬背就能得高分的题，谁还会去练适应于战场千变万化的真本领？如此这般，练兵怎能不偏科漏项？备战怎能不浮皮潦草？所以，领导机关应先牢固“考为战”的思想，考核时不妨多出一些着眼实战的“库外之题”。

(作者单位：31689部队)



漫画作者：周洁

长城论坛

# “欲”不管好恐成“狱”

■刘庆

近日，一篇分析落马官员犯罪经历的文章指出，“很多人从好同志沦为阶下囚，都是因为没控制好、管理好自己的欲望”。文章还说，不好的欲望好比思想病毒，不加管控，最终会因“欲”入狱。一个人要不犯错误、少犯错误，就要像管理健康一样管理好自己的欲望。

哲人有言：“行为看似随意，其实背后有一根隐形指挥棒，那就是思想。”在莎士比亚的经典悲剧《麦克白》中，从精忠报国的大将到弑君杀王的逆贼，从德高望重的英雄到众叛亲离的恶魔，麦克白一步步走上谋权篡位、滥杀无辜的道路，最后落得个身首异处的下场。看似是女巫的蛊惑和夫人的怂恿造成了这一切，但起根本作用的还是他自己的欲望。这个故事表明，一个人要是管控不住自己的欲望，恶行便会在一定时机因某种外在因素一触即发。

遗憾的是，“麦克白式的悲剧”在现实生活中一再上演。调查显示，违纪违法者的心理和行为演变大都会经历思无邪、欲可控、存侥幸3个阶段。思无邪，即没有不轨之图，没有奸邪之念，心里充满正能量，这时候人处于“一级安全区”。欲可控，是偶然会产生一些私心杂念、不良企图，但能够自我控制，这时候人处在“潜在风险区”。存侥幸，是坏的念头已转化为实际行动，但自以为不会被发现，若不及时遏止，将一发不可收拾，最终走上不归路。“思无邪”当然最好，但一生坚守做到实在太难。远离“存

幸”，最重要的还是做到“欲可控”。正如罗曼·罗兰所说：“高尚的人不是没有卑劣的思想，而是不被这些思想所支配。”

“小惑易方，大惑易性。”一个人思想的纯洁性并不会随着时间推移而自然保持下去，也不会随着年龄增长和职务提升而自然提高。在一定意义上说，违纪违法何尝不是一场情不自禁的沦陷？这是因为，当一个人被欲望支配时，哪怕自信可以磨而不磷、涅而不缁，也往往无法预估到自己会有怎样的行动，以至于最终敌不过欲望的诱惑，弯曲了人生的脊梁。“欲”不管好恐成“狱”。只有经常进行思想政治体检，同党中央要求“对标”，拿党章党规“扫描”，用职责使命“透视”，同先辈先烈、先进典型“对照”，才能在不断检视、剖析、反思中去杂质、除病毒、防污染。

人起床时为什么需要闹钟？就是因为信不过自己，担心脑子清醒却抵不住身体贪睡，所以需要外力唤醒。“双保险”才保险。管控欲望，每个人的定力大小不同。防止因“欲”而“狱”，既需要自律，也需要他律，自觉用好接受监督这根“捆身索”。司马光在《资治通鉴》里说：“古之圣王，患其有过而不自知也，故设诽谤之木，置敢谏之鼓，岂畏百姓之闻其过哉。”对于党员干部来说，主动接受监督，让“神圣正常的自我约束监督”的自我退出绳索”，这既是可贵的品德，也是明智的做法。

(作者单位：军委纪律检查委员会)

玉渊潭

# 掂出“一杯羹”的重量

■赵海彦 惠方林

在我国古代，人们常用分好“一杯羹”来强调公平的重要性。“一杯羹”很轻，分好它，“民心平，兵气盛，无怒而兴，胜不远矣”；“一杯羹”很重，分不好它，有时后果很严重。

比如春秋时期的宋国大夫华元，就是因为没有分好“一杯羹”而被俘兵败。当时，华元在率军攻打郑国前，让人给所有士兵分一碗羊肉，以激励士气。不料轮到华元的马车夫羊斟那里时，锅见底了。见他人吃得满面红光，羊斟心里很不是滋味，对分配不公的华元怀恨在心。第二天两军一开战，羊斟驾车直奔郑国军营。车上的华元大惊，你笨头了哪？那边可是敌营啊！羊斟回头说：“昔之羊羹子为政，今日之事我为政。”意思是说，分羊肉你说了算，去哪儿我说了算。就这样，宋军因指挥官被俘而大败。

与宋国的兵败相比，几百年后的中山国更惨——因为没分好“一杯羹”而亡国了。

事情是这样的。一次，中山国的国君宴请群臣时上了一锅羊汤，让人把汤均分给大家。可因为人多汤少，大夫司马期没分上。回家后的司马期越想越不对劲，认为这是国君在群臣面前有意出他的洋相，小看他而不分他羊汤。“这里不养爷，自有养爷处！”想到这里，司马期愤然离去，投奔楚国。反目的朋友是最可怕的敌人。因为对中山国了如指掌，楚国按司马期出的主意出兵中山国，迅速取得了胜利。仓皇逃跑的中山国国君仰天长叹道：“吾以一杯羊羹而失国矣。”

不可否认，羊斟是不义之人，司马期是不忠之士，他们二人的气度实在是太小了，咋能为一口腹之欲而去干

投敌叛国这等大不韪之事？但往深里想，他俩所争的或许并非一杯羹，而是公平。

公平是社会进步的灵魂，是团队和谐的基石。毋庸置疑，分好“蛋糕”固然需要更多“瘦羊博士”发扬风格，也离不开更多人在利益分配面前“孔融让梨”。但实现公平，更多还需制度护航。近段时间，某影视演员在与粉丝直播互动时，自曝高考时心仪的学校只招应届生，曾经复读过的他就“搞了很多很多，也就是所谓的（手段）……然后我就成了应届生……”网民之所以对这名影视演员义愤填膺，政府之所以对当年的违规操作彻查，就是因为他“破坏了高考这个人人精心呵护的公平”。

古人在面对利益分配时，不患寡而患不均。今天，作为影响人们幸福

感的关键因子之一，公平这“一杯羹”更系着人心冷暖。当代社会心理学研究表明，不公会给人带来更多的不安。许多时候，人们忧心的并不是钱多钱少、你高我低，而是关心权利是否公平、机会是否对等、规则是否公正。实践证明，当权力干预了正当权利，当关系攫取了平等机会，当金钱的诱惑让规则成为摆设，利益博弈就会失衡，社会运行就会失序。正因为如此，我党才更加注重“逐步建立以权利公平、机会公平、规则公平为主要内容的社会公平保障体系”。

对军队来说，公平出凝聚力、战斗力。2016年9月，一名老红军在接受采访时说：“长征时，路上苦，不知道啥时候就没了命了。但队伍里大家啥都一样，啃一样多的树皮，分面汤喝时也一样多。队伍里很公平，大家心齐，也乐观，都乐意为了革命拼命。”青山依旧，斜阳几度。当年的烽烟已经散尽，最坚固的石头上留下的弹痕也渐渐抹平。然而，人民军队一路走来，如海苍山和如血残阳中，公平公正的传统血脉始终汩汩流淌。

晋职晋衔、立功受奖、士官选取、学兵选送等一项项工作，连着官兵切身利益，关乎强军兴军伟业。掂出“一杯羹”的重量，多想想“丢条子”“打招呼”的危害，就能自觉做到“取舍进退无择于亲疏远近，惟其宜可焉”。

(作者单位：第74集团军某旅)