

记者探营

为促进部队人才需求与地方人才储备高效对接,去年秋季北部战区陆军协同部队兵役机关、院校探索推行新兵“精准选拔、精准使用、精准培养、精准调配、精准保留”机制。然而入伍训练结束后,由于岗位限制、能力短板和带兵人传统观念等因素制约,通过精准征兵入伍的新兵有些仍出现了“学非所用、用非所学”的尴尬局面。

“精准”征来的兵为何走不上精准定位的岗?即日起本版推出系列报道,追踪北部战区陆军落实精准征兵政策背后的故事和思考。敬请关注。

——编者

『卞亚宁去哪儿』

对北部战区陆军基层部队精准征兵效果的追踪调查之一

本报记者 宋子洵 通讯员 刘星楠

“卞亚宁去哪儿?”

这几天,这个问题在北部战区陆军某旅人力资源干事赵志超的头脑中来回萦绕。全旅所有新兵都已分到了各自的岗位,可唯独通过“精准征兵”入伍的卞亚宁迟迟不能定岗。原因无他,全旅几百个岗位,没有一个适合学习测绘导航与工程测量专业的卞亚宁。

“这个专业太特殊了!”赵志超把全旅的专业配置“过”了两遍,还是没找到和卞亚宁直接对口的岗位。无奈之下,他只好退而求其次,“只要大方向上相通或者沾边就行”。考虑到测绘导航与工程测量专业大致可以归属于工程基建这一类别,赵志超满怀希望地拨通了军需营房科助理毛宏志的电话,然而得到的答案却是:“大型工程早就外包给地方公司了!”

下连迫在眉睫,卞亚宁还是没有可去之处。没办法,赵志超只好紧急找来几名连队主官开了一个“诸葛亮会”。

“卞亚宁去哪儿?”让赵志超略感欣慰的是,面对这个问题,不少连队抛出了橄榄枝。

“除了工程测量这个主专业外,听说卞亚宁在大学期间还自学了PS、3DMax等几个软件,要不来我们连队吧。”三营指挥保障连指导员黄书博说道。

“这个新兵好像表现不错,不是还得了优秀新兵嘛,来我们连队也行。”修理连连长周超说。

“我跟这个兵接触过,性格很开朗,还想在部队长期服役,我们连也欢迎!”无人机连连长陈广辉这样说。

“如果卞亚宁去你们连,他能分到哪个岗位?”但当赵志超抛出这个问题后,刚才热烈的场面瞬间沉默了下来。显然,无论去哪个连队,卞亚宁都用不上所学专业。

“既然一定会用非所学,那么卞

亚宁的个人意愿便应是重要考虑因素!”赵志超会后征求卞亚宁的个人意见,卞亚宁表达了想去运输连的想法,他说自己考过驾照,新兵班长许长毅也在这个连。

最后,经综合考虑,卞亚宁成为运输连的一名战士。为了帮助卞亚宁快速融入连队,连长李丰特意将他分到了许长毅所在的班。

卞亚宁的定岗分配尘埃落定。但赵志超并没有将他抛诸脑后,还一直跟踪关注着他的成长。上周赵志超专门领着记者赶到运输连,察看卞亚宁的近况,当时他正在和战友们一起进行车辆换季保养。班长许长毅说,虽然卞亚宁的主修专业用不上,一切都要重新开始,可是他的接受能力和动手能力都很强,到连队后适应得很快。

卞亚宁则告诉记者,用非所学他倒没有太大的心理落差,因为他能感到连队也在尽量发挥他的特长,为他提供施展才华的平台。前不久的教练员备课试讲中,连队还安排他为车辆故障维修这门课制作了重点零件的可视化立体图,使修理专业的战友不再单纯依赖教具进行授课,这让他很有成就感。

到目前看来,卞亚宁似乎有了一个好的归宿,发展势头也不错,但他毕竟还在“学非所用、用非所学”之列,精准征兵的成效在他身上无从显现。而记者采访发现,类似卞亚宁的情况并非个例。对此,北部战区陆军政治工作部兵员和文职人员处副处长张海风介绍说:“落实‘五个精准’,就是要采取精准调配的方式,在更大范围内对人才从事专业岗位进行二次分配。我们下一步将结合集中选调、调余补缺等方式对这部分人才进行再调整再定岗,尽最大可能确保人尽其才、才尽其用。”

应该说,“卞亚宁去哪儿”这个问题的最终答案暂时还未出现,但随着新年度学兵培训与调配工作拉开序幕,相信一定会有定论。

北部战区陆军政治工作部兵员和文职人员处处长闫雷华:

将具有专业特长的新兵精准征到部队,仅是战区陆军实施“五个精准”的第一步。接下来,针对目前出现的部分新兵“学非所用、用非所学”的问题,我们将通过精准调整和培训加以解决。今年计划结合学兵的送训和分配,先督导师队按新兵所具备的专业特长进行送训送学,而后按照自下而上的原则,统一进行调整,最大限度发挥新兵专业特长。

大家热议

北部战区陆军某旅新兵梁鑫宇:

相比卞亚宁,我入伍前学的是无人机应用,和现在的岗位比较匹配。但是在第一次训练中,由于对装备不熟悉,急于争个彩头的我意外出了洋相……但我不会气馁,接下来我准备一边强化基本操作,一边寻找将所学专业融入连队训练的突破口。我相信,当我找到那个突破口时,我们这批通过精准征兵而来的战士一定能最大限度地实现价值!

北部战区陆军某旅副参谋长乔飞:

从目前情况来看,精准征兵不够精准的部分责任在于基层单位。因为精准征兵的前提是基层单位提出的岗位需求精准,没有这个精准作为基础,“五个精准”很难真正落到实处。所以作为提出需求的一方,基层单位必须过细摸排核准各岗位需求,尽最大可能保证提出的需求精准无误,如此才能从根源上避免出现征非所需的问题。



Mark 军营

“马到功成”

3月上旬,驻守在海拔4600多米的西藏阿里军分区某边防连官兵,冒着-25℃的严寒进行军马骑乘训练,进一步提升遂行多样化任务能力。

本报特约记者 刘晓东撰

需要摆正的,何止脸盆和鞋子

西部战区陆军某旅二营五连指导员 吴诗剑

带兵人手记

“是我讲的话不管用,还是你们不长记性,就一个脸盆摆放问题,为什么三番五次强调,总有人做不好……”周末晚点名,我终于没忍住心中的怒火,狠狠地批评了连队官兵一顿。

最近这段时间,连长休假不在位,全连的工作由我一个人来抓,身上的担子虽然重了不少,但我还是尽心尽力的想把连队带好。这不,半个月前我重新规范了全连的内务标准,其中一条涉及鞋子和脸盆的摆放问题。

连队使用的是老式高低床,下面只有一层鞋架,之前战士的鞋子都是摆在鞋架下面的地上,脸盆则放在鞋架上。我觉得这样摆放既不美观,也不符合常理,于是让官兵将两者互换了位置。

检查内务时,每个人的鞋架上一排鞋稳稳当当,下面两个黄脸盆整整齐齐,我看着很舒服,心里觉得挺美。但没想到这个规定刚实行了一周,就有战士在检查结束后私自调换脸盆和鞋子的位置。因为这个问题,不少战士挨过我的批评,但这个现象还是屡禁不止,甚至还有战士把脸盆里的洗漱用品都收了起来。

所以,当这天检查又一次发现类似问题,特别是连部文书小黄也犯了同样错误时,我忍无可忍,“火力全开”。

点名结束,我直奔连部找到小黄,拍着床板批评他:“作为连队文书,就这么一件小事,你都做不好吗?”

小黄是我一手带出来的兵,他低着头对我说:“指导员,其实你误会了,大家之所以这么做,是因为鞋子放在脸盆上面,鞋上沾着的泥土总会掉在脸盆里,弄脏洗漱用品……”说着,他把自己的作战靴拿出来摆在了我面前。

听完小黄的一番话,看着那双鞋底沾满泥土的作战靴,我顿时面红耳赤……当晚查完铺后我躺在床上,翻来覆去睡不着,我责怪自己为啥没考虑到这个问题,同时也纳闷:为何这么简单的问题,竟然没有战士给我指出来?想到自从连长休假后,很多事都是我一个人说了算,班排骨干此前提出的一些意见建议都没被采纳,我顿时明白了其中的缘由。

第二天早上出完操,我告诉大家,往后脸盆和鞋子按原来的规定摆放。在我说完那一刻,我能感到大家的眼神里多了一些内容。但我知道,虽然脸盆和鞋子的位置摆正了,但官兵们在我心中的位置,以及我的带兵治连观念,更需要摆正。

(姜雪伟整理)



3月10日,武警广西总队百色支队组织特战队员开展实用攀登、红蓝对抗等课目训练,锤炼官兵实战能力。图为特战队员正在进行高空降落训练。

胡保卫摄

一线直播间

新兵应俊佳: 2000只口罩捐家乡

梁晨 吴良攀



应俊佳入伍前与母亲合影。 作者提供

“爸,您买到口罩了吗?”2月19日晚,某部新兵应俊佳致电父亲应伟,焦急地询问。

“买了买了,今天上午就给镇上送去了!”应伟高兴地回答。应俊佳是浙江省台州市蓬街镇2019年秋季入伍的新兵。疫情发生后,他委托父亲购买了2000只口罩,全部捐赠给家乡父老。

殷殷故土情,拳拳赤子心。2月15日晚,应俊佳在电话中跟父亲说:“现在电视上天天播放新冠肺炎疫情的新闻,咱们镇上的防控压力应该也很大。我虽然离家远,但也想为家乡做点事儿!”

应俊佳的想法得到了父亲的赞同。听说父亲认识卖口罩的商户,应俊佳便把入伍5个月以来积攒的津贴,通过微信转给了父亲,请父亲帮他购买口罩,送给镇上有需要的乡亲。

得知此事,蓬街镇武装部的工作人员向应伟父子俩表示感谢,并委托应伟向应俊佳转达谢意,希望应俊佳能够在部队安心服役、苦练本领,为家乡争光。

基层之声

莫让战备库室成“盆景”

陈秉爵

前不久,某部机关对营连战备库室进行检查,某连队战备库室整洁清爽,很是美观,受到机关好评。但在随后进行的战备拉动中,这个连队却是集合速度最慢、携带物资最不全的一个分队。原来,为了战备库室更好看,他们将铁锹等不便归置的战备器材分散塞在角落,战士们请领器材时多费周折不说,还有遗漏。

战备库室,顾名思义首先应该利于战备,物资器材头等重要的是摆放合理,便于请领,便于部队快速行动。保持战备库室的整洁固然重要,但不能为整洁而整洁,更不能因为整洁而影响战备,搞成好看不中用的“盆景式”库室。

出现“盆景式”战备库室,不能只怪基层连队,机关也难辞其咎。因为在机关的检查中,这样的“盆景式”库室不仅没有受批评,反而得到表扬。这说明机关在检查指导基层工作时的标尺出了问题,偏离了战斗力标准,以致树立错误导向,误导基层。

打仗一事重千钧,战备二字最严肃。只有在日常训练和工作中把不符合实战要求的枝节都砍掉,把“面子工程”“盆景工程”都摒弃掉,才能真正经得起实战检验。

有话想说,给我一只猫(mail)

互联网邮箱:bjbcc@126.com 强军网盘:bjbcc

我的关爱,他为何不懂

南部战区陆军某旅上士班长 罗超



从当兵第一天起,我的新兵班长就把一句话挂在嘴边:“在部队要善于发挥特长,抓住机会就要露一手,这样才能快速成长!”坦白说,我当义务兵时就是靠这句话很快脱颖而出,一路表现优秀而转了士官。所以当我也成了一名带兵人后,我特别注意给战士们创造舞台,帮助他们成长,我觉得这是对他们最好的关爱。但没想到,当我又一次以这样的方式“关爱”新兵刘铭时,他并不领情。

和对其他战士一样,刘铭一下连,我就询问了他的特长。得知他是计算机专业出身,尤其擅长电脑绘图,我便记在了心里,随时准备抓住机会让他露一手。这不,不久前旅里刚好要组织专业集训,我们营负责3个教学课目的示范,我便主动跟营连推荐,让刘铭负责营里的展板制作。

刘铭果然有两下子,他做的展板得到观摩人员的一致点赞,我也为自己的“举贤”暗喜:“嘿嘿,人才又要冒尖啦!”果不其然,集训结束后,就有机关参谋找到我,询问刘铭是否愿意到机关工作。我没有征求刘铭的意见便替他答应下来,心想刘铭肯定愿意,毕竟机关平台更高嘛!

但让我没想到的是,当我高兴地把这个消息告诉刘铭时,他竟然露出一脸的不情愿:“班长,机关——我不想啊……”

“这么好的机会,又能发挥你的特长,错过了你可别后悔!”刘铭的拒绝大大出乎我所料,我训斥了他一句转身就走。晚上自由活动时间,我和连长闲聊,忍不住向他抱怨:“现在的战士怎么这个样子?有机会送上门都不努力抓住,竟然还要放弃!”

连长呵呵一笑,对我说:“罗超啊,不能班长当久了就盲目自信,你真了解战士所想吗……”

连长轻轻一问,却让我心头一震:是啊,我对战士的关爱真的是他们想要的吗?

我当即找到刘铭,为那天批评他而道歉,并和他边散步边谈心,这才了解到他之所以选择入伍,就是想让自己从文弱的“程序猿”变成嗷嗷叫的“小老虎”,他最想当一个军事过硬的好兵,而不是靠计算机专业特长扬名。

我理解他的想法,但同时告诉他并不冲突,其专业特长在练兵备战中同样大有可为。在接下来的日子里,除了在训练上更多地指导他,更严格要求他,我还有意识地引导他做一些模拟训练软件的研发。我开心地看到,刘铭越来越有生气活力,上次考核还登上了训练成绩龙虎榜!

(刘应整理)

