

潜望镜

战士们为何总爱躲着摄像头？

■本报记者 陈典宏 通讯员 关磊 毛林飞

“鼠标一点，鸟瞰边关；足不出户，实时监控。”

6月下旬，南部战区陆军某旅部队管理科参谋张海瑞坐在视频监控平台前环视营区，突然，他在屏幕上发现，十四连营区竟没有哨兵执勤。

当即，张参谋致电十四连连长葛勇询问情况。电话那头，坐在连部的葛连长却一脸不解：窗外，哨兵明明精神饱满、军姿挺拔地站在岗亭内，缺岗从何谈起？

一边说是看不到哨兵，一边说是哨兵仍在，几通电话过后，张参谋和葛连长终于弄清楚了矛盾点所在：执勤哨兵所站的位置，是岗亭墙壁处，而那正是摄像头扫不到的视觉盲区。

偌大的岗亭，哨兵为啥偏偏站在视频监控看不到的地方？凭着多年的带兵经验，葛连长觉得其中存在猫腻。私底下，葛连长与多名官兵交谈了解到，他们果然是刻意为之，目的就是躲避摄像头的追踪，非但是站岗，其他时间也不例外：路过操场，有的官兵要不绕道远行，要不改抄近道，就是不从操场上摄像头覆盖区域前行；周末休息时间，大家坐在教室里看电视时总是下意识分坐两侧，生怕机关通过中间的摄像头看到自己……

近年来，该旅开发完善了一套视频监控平台，成功解决了所属营连点多面广、管理困难的问题，大大减少了管理上人力物力的消耗。然而，随着机关利用该平台对各分队视频抽查、问题通报的力度不断增加，基层官兵对摄像头越来越惧怕，寻找视频监控盲区成了不少官兵规避检查和通报的一条“捷径”。

战士们为何总爱躲着摄像头？为弄清现象背后的原因，机关分赴基层展开调研，他们发现：官兵对摄像头敬而远之，诚然有怕被机关叫出问题、通报问题的原因，但机关也存在不可推卸的责任。

“一些小问题，机关总是揪住不放，上纲上线通报”“总感觉有一双无形的眼睛监视着自己”……座谈会上，一些基层官兵吐露内心的真实想法：合理运用视频监控平台纠正大家违反条令条例的行为，谁也不会有怨言；可如果机关单凭喜好，总是查找无关痛痒的问题，只是为了通报而通报，就有点本末倒置。

“视频抽查应当秉承发现问题、解决问题的态度，切不可任性而为，把基层置于对立面。”检讨反思后，机关明确向基层表态：以后视频抽查会坚持实事求是原则，纠正“当面不讲、过后通报”的行为，通过视频监控当场发现问题后立刻通知连队整改，在通报批评中，不会紧咬小问题不放，而是选择严重的、典型的问题，以起到管理督促部队的作用。

“自己做好了，就不担心机关的抽查！”如今，视频监控真正成为了该旅管理部队的信息化好帮手，官兵纷纷表示：不用再承担无谓的压力，能够把关注点更多地放在严格要求自身、落实条令条例上，聚精会神抓练兵备战。

微议录

管理，呼唤“春风化雨润无声”

■南部战区陆军某旅政治工作部主任 吴银华

开发完善视频监控平台的初衷，是根据边防部队点多面广的实际，通过信息化实现“远拉近、小放大、散集中”，便于部队指挥、部队管理。

可在实施过程中，缘何变成基层官兵人见人怕的“马蜂窝”，远远看到就想躲开呢？归根结底，是我们的部队管理工作出现了偏差，让官兵深深感受到了压力：本可以一个电话解决的问题，非要拿到交班会通报讲评；本不是问题的问题，硬生生被写成了问题……官兵最怕机关在管理中刷存在感，最怕机关时时刻刻想找茬，最怕机关把基层当作对手来对待。

“春风化雨润无声”这个道理在管理中同样适用，真正高明的管理模式，应该是“管理明明在，你却感觉不到它存在”。如此，才能真正让机关基层产生双向信任，促进部队各项建设稳步推进。



莫让检查评比产生“负能量”

检查评比，是上级指导、督促、帮助下级抓好工作落实，激励担当作为的有效方式。平时工作中，以战斗力标准为量度的检查评比活动必不可少。

然而，部分单位开展检查评比时，机关科室各自为政、评分内容繁冗过细、检查标准层层拔高、查究问题矫枉过正……基层迫不得已安排迎检“专业

岗”、设置内务“样板间”、清空物品“格式化”、费尽心神“补窟窿”……使出浑身解数“求”高分、“争”先进。如此这般，不仅没有指导基层解决问题，还牵扯精力、增添压力、削减战力，背离检查评比初衷，评出的“先进”官兵也并不买账。

检查评比产生“负能量”，根本还是政绩观不端正。郝小兵认为，要想

破除形式主义“坚冰”、真正为基层减负，党委机关必须在检查评比中精心统筹、倾听意见、不断改进、科学指导，真正“查”出真问题、“评”出战斗力。单位先进不先进、正规不正规，还是要多在基层满意度和战斗力贡献率中找答案，您说呢？

文/周鹏博、李恒剑 图/颜壮、任增荣



有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz

基层之声

减负不能减责任

■彭巧云 廖敬文

今年是基层减负年。目前，全军各级认真贯彻落实《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》精神，积极为基层减负，为勇于担当、干事创业搭建平台，有效激发了官兵练兵备战热情。

然而，我们也发现一些以减负之名行怠工之实现象：有的把减负等同于少干活，工作能不干就不干；有的把减负等同于降低标准，本该高标准完成的工作应付了事；有的把减负等同于简单压减，该开的会议没开，该搞的教育没搞，影响了工作质效，等等。这些问题，反映了少数官兵缺乏主动担当作为，需

要引起各级重视并予以纠正。

曾经，文山会海、层层加码、检查考核过多过频、痕迹主义等占用基层大量时间、耗费大量精力，令官兵叫苦不迭。为基层减负，就是要减去制约备战打仗的繁重事务，减去影响部队履行使命任务的羁绊阻碍，减去强军征程上的包袱积弊，使基层从形式主义、官僚主义的桎梏中解放出来，让广大基层官兵有更多的时间和精力谋战研战练战。但如果打着“减负”的旗号不干事，以

“减负”为借口懒作为、不作为，就会形成新的形式主义、官僚主义，违背了中央精神的初衷。

减负不是减担子、减责任，图轻松、少出力，相反，我们更应该扛起如山使命、砥砺前行。“基层减负年”更是担当作为年、干事创业年，特别需要我们处理好减负与强责任的关系，认真履职尽责，“撸起袖子加油干”，拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头，以更高标准、更大决心扎实推进各项任务精准落地、高效落实。

第71集团军某旅集中官兵智慧优化手机使用管理，在条令条例框架内画出最大同心圆——

一份手机使用管理规定出台的前前后后

■本报记者 陈利 通讯员 孙鲁鹏

记者探营

6月中旬，年届30的第71集团军某旅上士卜声慧终于等来了好消息，和前不久回家相亲的女孩正式确立了恋爱关系。

这几年，家人朋友张罗的相亲、部队组织的“鹊桥会”，卜声慧没少参加，期间也不乏一些女孩对他“一见倾心”，但是由于归队经常“失联”，好不容易擦出的爱情火花，还没来得及燃旺就一次次熄了。老卜常常自嘲：“相亲官兵最尴尬的事，是相亲对象闲着无聊，而我却没有手机。”

因手机使用管理造成烦恼的，远不止卜声慧一人。下士宋佳琪说了这样一段经历：去年秋天，为办理家里宅基地的事项，他需要经常联系当地政府部门。可是，他使用手机的时候，政府部门不上班，只好每天向连队申请正课时间取用手机，每天要来回几次申请、存取，麻烦到心累……

使用手机的人希望管理更宽松，方便获取资讯、联系家人、聊天娱乐，而管理者则担心网上有陷阱、保密存隐患、游戏耗时间。两者之间的矛盾能不能解决？起初，该旅保卫科干事翻书籍、搜资料、查条令，梳理汇总出包括购置审批、职责分工、奖励与惩处等方面在内的共8章43条具体规定。没承想，新规定张贴公示没

多久，保卫科的网上信箱便被官兵吐槽声淹没——规定通篇除了“严禁”就是“不得”，手机拿着都“烫手”……

本想服务基层，却被官兵“狂怼”。“既然基层官兵是使用手机的主体，何不让他们参与制定管理规定？”旅领导一语点醒梦中人，保卫科将工作思路由“单项决定”改为“双向共识”，打出一套“三下两上”的组合拳——

选择勤务保障营作为试点单位，将新规定的拟制工作交由基层来办。营里拿出初稿提交机关，业务部门分门别类对其中模棱两可、界定不清的问题一一给出解决办法，形成“待修版”下发全旅各营连供官兵讨论。机

关再将反馈意见进行梳理，对规定进行补充完善形成“优化版”，并对官兵提出的一些未采用建议作出解释。

最终，这份源自基层的手机使用管理规定只有3页纸，通篇不见大话、套话、空话，简洁明了地对3个方面、10个具体问题进行了界定和规范，并对5种特殊情况进行了“补充说明”。

“新规定管理有情、使用有理、处罚有据，‘刚柔并济’中体现出人文关怀。”虽然平时与家人聚少离多，但每天能够通过视频、语音、图片等形式和家人分享喜悦，通过网络参与家庭生活，防化营上士马坤感到自己虽然身在军营，但离家并不遥远。

短评

决策不妨多听听战士的

■施毅

哲学上有种说法，越是低层次的微观世界，就越接近事物的本质与规律。所以，越是身在基层，越是普通一兵，越能敏感地觉察到政策法规的失误与偏差。

身为管理者，我们常常陷入这样一种“难堪”境地：费心费力拟定出台的一项规定，却引来官兵议论纷纷甚至情感抵触。究其原因，就是有的政策制定单

纯由上层“单头决断”，难免会与基层实际相脱节。

要使规定政策执行起来更有“生命力”，顶层设计必不可少，基层智慧和反馈同样不可或缺。多给战士一些决策话语权，充分发挥官兵在部队建设中的主体作用，促进决策更加民主科学化，只有这样，才能提升官兵对政策规定的认同感、落实力。

穿越染毒地域，我却没防毒面具……

■第73集团军某旅修理四连战士 邱世恒



盛夏季节，营里按计划组织5公里武装越野训练。

出发前，连长许宁波动员道：“三个连队一起跑，就是不评比的评比，我们的目标是拿下第一名！”

听着鼓舞人心的动员，平时跑步刚过合格线的我心里更是打鼓：前一阵子在外担负修理保障任务，跑步成绩有所下滑，今天怕是要麻烦别人了！

果不其然。还没跑两公里，我就有点跟不上队伍了。“来，把你的装具和枪都给我！”班长朱保安跑到我身边，把我身上的背包卸下来背到他身

上，又接过我的枪，撂下一句话，“你赶紧往前跑，追上！”

卸下负重，我肩上一轻，脚下也有了劲，咬着牙向队伍前面追了上去。一路上，我看到队伍中几名体能尖子都是“双倍负重”，心里不禁嘀咕：幸好是训练，要是真打仗出了什么情况，像我这样手里没枪没装具的战友可咋整？

眼见终点在望，连队遥遥领先即将夺冠。突然，营区广播响起警报：“全体注意，通过染毒地域，迅速做好防护工作！”

糟了，我的装具都在班长那里。“班长，防毒面具……”我大喊。一时间，队伍里帮我找人的声音不绝于耳。紧凑的队形，也被这个“突发情况”打乱了阵脚。

到达终点时，我因为和班长离得远，连防毒面具都没来得及戴上，连队因此被扣了不少分。没想到，连长并没有责

怪我，而是连夜召集全连官兵开了一场训练恳谈会——

“提两把枪冲刺的‘经典照片’，现在看来就是‘反面教材’，真上了战场可不行”“生活中相互帮助是好事，片面追求成绩互相背装具，这样的‘体力互助’不可取”“任何情况下，装具和枪都不能交给别人”“经常被班长推着跑，我心里产生依赖感，长远来看也不利于自身训练拔节”……检讨反思中，大家你一言我一语，每个人都一针见血地摆出问题。

针对这些问题，连队迅速拟定了训练补差计划。之后不久，几名跑步快的“飞毛腿”带着我和几名战友组建了一个“业余跑团”，最近大家的成绩提升都很大。6月初，我因成绩突飞猛进，还被评为了“训练标兵”，照片挂上光荣榜的时候，我的心里乐开了花！

(高旭尧整理)



Mark军营

6月下旬，为庆祝中国共产党成立98周年，武警天津总队执勤第一支队官兵组织舞龙、舞狮等特色文化队伍走上街头开展活动，向党的生日献礼。

刘春辉摄

